



COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N.ro 17 Reg. decreti sindacali

OGGETTO: PERSONALE: Nomina Responsabile dell'Area Demografici - Conferimento incarico di posizione organizzativa di cui agli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 21/05/2018 decorrente dall'adozione del presente atto sino al 31/12/2020.-

DECRETO

Adottato il giorno **otto** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventi**

IL SINDACO

Visto il proprio decreto n. 2 del 10/01/2020 con il quale è stato conferito l'incarico di RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI al dott. Gino Pomini, (Cat. D), per il periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020;

Richiamata la delibera Giunta Comunale n. 64 del 22/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "PERSONALE: modifica all'organigramma del Comune di Colognola ai Colli";

Atteso che con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 15/05/2020 il Comune di Illasi aveva receduto dalla convenzione per l'utilizzo congiunto ex art 14 del CCNL 22/01/2014 del dott. Gino Pomini stipulata in data 02/12/2019;

Richiamata, altresì, la delibera di Giunta Comunale n. 67 del 29/06/2020, dichiarata immediatamente eseguibile avente ad oggetto "PERSONALE: approvazione schemi di convenzione per l'utilizzo congiunta di personale dell'Area demografici tra il Comune di Colognola ai Colli ed il Comune di Illasi, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2014, nonché dell'art. 1, comma 124, della legge n. 145 del 30/12/2018";

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 17/05/2019 sono stati approvati:

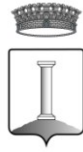
- la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Preso atto che il conferimento/rinnovo e/o revoca e la valutazione dell'incarico in oggetto sono disciplinati dal nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative elaborato ai sensi del disposto e nel rispetto dei principi di cui agli artt. 13, 14, 15 e 17 del vigente CCNL 21/05/2018, approvato con provvedimento della Giunta Comunale n. 55 del 17/05/2019;

Visto il Regolamento ordinamento degli uffici e servizi – Ciclo della performance – Sistema di misurazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 18/03/2013, esecutivo ai sensi di legge,

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione del 27/06/2020 acquisito al protocollo comunale in data 01/07/2020, al n. prot. 10096 con il quale è stata effettuata la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 5, comma 2 del citato Regolamento n. 55/2019;

Richiamato l'art. 17, comma 6 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale:



“Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- *l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
- *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.”;*

Ritenuto di conferire al dipendente dott. Gino Pomini, Categoria D in convenzione al 50% con il Comune di Illasi:

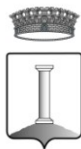
- a) l'incarico di responsabilità di posizione organizzativa ai sensi degli artt 13, 14, 15 e 17 del vigente CCNL 21/05/2018, relativamente alle competenze dell'Area Demografici, a decorrere dall'adozione dalla data di adozione del presente decreto e fino al 31/12/2020;
- b) in ragione della tipologia dell'incarico di responsabilità di posizione organizzativa conferito, una retribuzione di posizione di € 4.750,00.= annui lordi, per tredici mensilità come risultante dal Verbale del Nucleo di Valutazione del 27/06/2020, acquisito al protocollo comunale in data 01/07/2020 al n. 10096, in atti, da rapportare al periodo di incarico nell'anno e all'orario di lavoro prestato oltre alla maggiorazione del 30% di cui al citato art. 17, comma 3 del CCNL del 21/05/2018;

Visto il CCNL sull'Ordinamento professionale del personale del comparto;

Visto il vigente CCNL di comparto;

DECRETA

- 1) di conferire, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 13, 14, 15 e 17 del vigente CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, l'incarico di RESPONSABILE DELL'AREA DEMOGRAFICI–al dott. Gino Pomini (Cat. D) per il periodo decorrente dalla data di adozione del presente decreto sino al 31/12/2020;
- 2) di attribuire le funzioni vicarie dell'incarico succitato, da esercitarsi in caso di assenza o vacanza del titolare, alla sig.ra Emanuela Simoni dell'Area Affari Generali;
- 3) di attribuire al suindicato Responsabile il seguente profilo gestionale di responsabilità “Conferimento della responsabilità di vertice dell'area di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 di responsabile del provvedimento conseguente ai procedimenti amministrativi (ex art. 5 legge n. 241/1990) di pertinenza della propria area, nonché ogni altra responsabilità genericamente indicata come dirigenziale dalla normativa vigente in materia”;
- 4) di corrispondere al Responsabile dell'Area Demografici la retribuzione di posizione annua lorda di € 4.750,00.= annui lordi, per tredici mensilità come risultante dal Verbale del Nucleo di Valutazione del 27/06/2020 acquisito al protocollo comunale in data 01/07/2020, al n. 10096, in atti, da rapportare al periodo di incarico nell'anno e all'orario di lavoro prestato oltre alla maggiorazione del 30% di cui al citato art. 17, comma 3 del CCNL del 21/05/2018;



- 5) di stabilire che il presente decreto venga comunicato all'interessato dott. Gino Pomini ed alla sig.ra Emanuela Simoni e reso pubblico mediante affissione all'Albo pretorio, da effettuarsi entro 5 giorni dalla data di adozione, per la durata di 15 giorni;
- 6) di conferire al presente provvedimento la natura giuridica di atto ricettizio, disponendo che l'eventuale rifiuto dell'incarico assegnato (o l'accettazione con riserva), deve avvenire entro e non oltre 7 giorni dalla consegna del decreto, al fine di poter provvedere con la necessaria tempestività all'adozione degli atti consequenziali.-

Dalla Sede Comunale, li 08-07-2020

IL SINDACO

CARCERERI DE PRATI CLAUDIO

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

* * * * *

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente atto viene affissa all'albo pretorio on-line del Comune dal 08-07-2020 al 23-07-2020 con numero di registrazione 518.-

Dalla Sede Comunale li 08-07-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate

* * * * *

Copia conforme all'originale.
Dalla Sede Comunale li 08-07-2020

IL SEGRETARIO GENERALE
CONFORTO ELISA